Arbeitnehmer:	Name:	
Vorname(n):	Geb.-Datum:	Staatsangehörigkeit:
Arbeitgeber/Beschäftigungsbetrieb:	Ansprechpartner:	Telefon:

Stellenbeschreibung

Zur Vorlage im Verfahren der Zulassung ausländischer Arbeitnehmer zum deutschen Arbeitsmarkt

1. Berufsbezeichnung:

2. Stellenbeschreibung: (*Fachrichtung, Funktionsbereich, Branchen, Produkte; bitte ggf. auf gesondertem Blatt fortsetzen)*

3. Kenntnisse, Fertigkeiten, Erfahrungen:

Führerschein erforderlich:
☐ nein
☐ ja, Klasse

4. Qualifikation:
☐ ohne Ausbildung ☐ Ausbildung als/ zum/ zur:

☐ Fachschule ☐ Hoch-/Fachhochschule ☐sonstige: ……

5. Arbeitszeit:

☐ Vollzeit: Std./Woche
☐ Teilzeit: Std./Woche
☐ geringfügige Beschäftigung: Std./Monat
☐ sonstige (bitte auf einem gesonderten Blatt)

Bei Teilzeit und geringfügiger Beschäftigung bitte die Lage und Verteilung der Arbeitszeit angeben:

Montag	von	bis
Dienstag	von	bis
Mittwoch	von	bis
Donnerstag	von	bis
Freitag	von	bis
Samstag	von	bis
Sonntag	von	bis

6. Einsatzort(e):

7. Voraussichtliche Dauer der Beschäftigung:
☐ unbefristet
☐ befristet bis:

8. Stelle zu besetzen:
☐ ab sofort
☐ ab

9. Lohn/Gehalt lt. Arbeitsvertrag

☐ stündlich (€ brutto): ☐ monatlich (€ brutto): ☐ zusätzlich, geldwerte Leistungen (€ brutto):

☐ gemäß Tarifvertrag (*bitte angeben*): ☐ Ortsübliche Bezahlung

10. Sind Sie bereit bevorrechtigte Arbeitnehmer einzustellen?
☐ Ja ☐ Nein *(ausführliche Begründung bitte auf gesondertem Blatt)*

Die Bundesagentur für Arbeit ist gesetzlich zur Prüfung verpflichtet, ob geeignete bevorrechtigte Bewerber vorhanden sind.
Mit Erteilung eines Vermittlungsauftrags können Vermittlungsvorschläge unterbreitet werden.

Welche Art der Bewerbung wünschen Sie? ☐ schriftlich ☐ telefonisch ☐ persönlich

Ich bin damit einverstanden, dass mein Stellenangebot unter www.arbeitsagentur.de veröffentlicht wird

☐ mit Namen und Anschrift ☐ anonym (Chiffre) ☐ Nein

Die Angaben in dieser Stellenbeschreibung entsprechen den Inhalten des Arbeitsvertrages, der zwischen dem bezeichneten Unternehmen und dem Antragsteller geschlossen wird.
Mir ist bekannt, dass der Arbeitgeber, bei dem ein Ausländer beschäftigt werden soll, der dafür eine Zustimmung oder Arbeitserlaubnis-EU benötigt, der Bundesagentur für Arbeit Auskunft über Arbeitsentgelt, Arbeitszeiten und sonstige Arbeitsbedingungen zu erteilen hat (§ 39 Absatz 2 Satz 3 Aufenthaltsgesetz).
Mir ist bekannt, dass diese Stellenbeschreibung an Dritte (Kommune, Gemeinsame Einrichtung nach SGB II) zur Suche nach bevorrechtigten Bewerbern weitergegeben werden kann.

Ort, Datum

Firmenstempel und Unterschrift des Arbeitgebers